

## SOMMAIRE

- PROGRAMME D'ENGAGEMENT  
DES ENTREPRISES –  
OÙ EN SOMMES-NOUS? ... p. 1
- ÉNERGIE ..... p. 2
- EXPLOITATION  
MINIÈRE ..... p. 6
- FABRICATION  
INDUSTRIELLE ..... p. 7
- CONSOMMATION ..... p. 8

## PROGRAMME D'ENGAGEMENT DES ENTREPRISES – OÙ EN SOMMES-NOUS?



En 2013, le Fonds Desjardins Environnement (FDE) a entrepris, pour une quatrième année consécutive, un dialogue avec des entreprises sélectionnées à la suite des recommandations de notre partenaire Placements NEI et du Groupe consultatif en environnement de Fonds Desjardins. Le programme d'engagement des entreprises du FDE ciblait quatorze entreprises. L'objectif de ce programme d'engagement est de dialoguer avec certaines entreprises dont les titres composent le FDE afin de les inciter à adopter de meilleures pratiques environnementales.

Le dialogue avec les entreprises est une démarche progressive qui s'étale souvent sur plusieurs années. Cette année, conjointement avec Placements NEI, nous avons poursuivi plusieurs dossiers amorcés précédemment. Il est important de noter que les dialogues sont menés dans le cadre de notre Programme d'engagement des entreprises. Toutefois, ce programme est indépendant de la gestion financière du fonds assuré par le gestionnaire du fonds. Ainsi, le gestionnaire, pour des raisons d'optimisation du portefeuille, peut décider de vendre les titres d'une société ciblée par le dialogue. Si le titre n'est plus détenu, nous devons suspendre le dialogue. Le tableau ci-joint fait état de toutes les démarches entreprises cette année, que le titre soit détenu ou non dans le FDE en date du 30 septembre 2013.

## ÉNERGIE

État	Entreprise	Objectifs	Action
↗	Cenovus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sables bitumineux</li> <li>Innovation</li> <li>Rémunération raisonnable liée à la performance en matière d'ESG*</li> </ul>	<p>En novembre 2012, NEI a rencontré la direction de Cenovus afin de discuter du régime de rémunération des dirigeants. La discussion a porté sur les paramètres pris en compte pour mesurer la performance en matière d'environnement et de sécurité, et ses incidences réelles sur la rémunération. NEI a également demandé qu'un lien explicite soit créé entre la performance en matière d'innovation et la rémunération des dirigeants. Cenovus a indiqué que nos commentaires seront communiqués et pris en compte par le comité de rémunération du conseil d'administration.</p> <p>En octobre 2012, NEI a participé au panel de parties prenantes de Cenovus et a demandé d'ouvrir la voie en matière de politique sur les changements climatiques, d'innovation dans l'industrie et de gestion des conséquences globales.</p> <p>En janvier 2013, NEI a rencontré le président-directeur général de Cenovus pour lui faire part de son soutien aux améliorations sur lesquelles se concentre la société en matière d'innovation et d'environnement. Cenovus affirme qu'elle se dirige vers un changement progressif de sa technologie d'extraction <i>in situ</i>, et que ce changement aura une incidence positive sur la consommation d'eau et les émissions de gaz à effet de serre (GES).</p> <p>En mai 2013, NEI a écrit à la société pour lui demander d'appuyer des modifications progressives à la politique albertaine sur les changements climatiques.</p> <p>NEI a écrit, en mai 2013, au président-directeur général pour demander à la société de soutenir activement la mise en place d'un prix significatif du carbone au Canada. NEI a rencontré l'entreprise afin d'évoquer les avantages potentiels de l'accès aux marchés par cette approche.</p> <p>Le dialogue est interrompu car le gestionnaire de portefeuille de Fonds Éthiques a vendu la position.</p>
↘	Enbridge	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opposition des Premières nations au projet Northern Gateway</li> <li>Sécurité des pipelines</li> <li>Rémunération raisonnable liée à la performance en matière d'ESG*</li> </ul>	<p>À l'automne 2012, NEI a communiqué avec le conseil d'administration d'Enbridge afin de lui exprimer notre souhait que soit liée explicitement la rémunération à la performance en matière d'ESG. L'entreprise a indiqué que la performance en matière d'environnement et de sécurité aura désormais une plus grande influence sur la rémunération. Malgré le fait que NEI a encouragé l'entreprise à donner plus de renseignements concernant les paramètres d'évaluation de la performance en matière d'ESG et à accroître leur influence sur la rémunération du chef de la direction, Enbridge est désormais un chef de file dans son secteur en ce qui concerne le lien entre la performance en matière de sécurité et d'environnement et la rémunération.</p> <p>En novembre 2012, des représentants de Fonds Desjardins et de NEI ont rencontré le conseil d'administration d'Enbridge, y compris le chef de la direction, afin d'exprimer leurs inquiétudes concernant l'opposition des Premières Nations au projet de pipeline Northern Gateway. Une rencontre avec les mêmes représentants et des membres de la haute direction avait précédemment eu lieu en septembre 2012. NEI avait alors avisé l'entreprise et le conseil qu'il serait impossible de faire progresser le projet à la lumière de la forte opposition des Premières Nations concernées. En outre, NEI avait demandé à l'entreprise de renoncer à ce projet si elle n'était pas en mesure d'obtenir leur consentement. Bien que le conseil ait reconnu le niveau d'opposition à ce projet, il n'était pas d'accord avec la demande et estime toujours que la direction de l'entreprise est en mesure d'aller chercher un niveau d'appui suffisant pour aller de l'avant, si la commission conjointe le juge opportun au terme du processus de révision, évidemment.</p>



**Desjardins**  
Gestion de patrimoine

PLACEMENTS • INVESTISSEMENTS

↗ En progrès

→ Stable

↘ En recul

\* ESG : environnemental, social et gouvernance.

État	Entreprise	Objectifs	Action
	Enbridge (suite)		<p>Nous sommes d'avis que l'entreprise s'expose à d'importants risques juridiques, opérationnels et de réputation, d'où une impasse dans le dialogue amorcé sur ce sujet. C'est ce qui a mené au désinvestissement du titre par NEI.</p> <p>Fonds Desjardins a rencontré les représentants de la société en mai 2013 pour discuter des enjeux liés à la sécurité des oléoducs. Nous avons discuté des efforts de la société afin de concevoir des systèmes de gestion de la sécurité des oléoducs plus robustes, répondant aux conclusions du rapport sur le déversement au Michigan en 2010. Enbridge a consacré d'importantes ressources à la gestion de l'intégrité des oléoducs, et la société est en train de mettre en œuvre des protocoles de sécurité plus rigoureux. La compagnie fait aussi des efforts afin d'améliorer la culture de sécurité. Une rencontre avec les représentants de la société est prévue plus tard cette année pour discuter des tendances de performance dans la sécurité des oléoducs, et le projet de renversement du flux du pipeline ligne 9.</p>
→	Encana	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fracturation hydraulique</li> <li>• Exploitation gazière dans le nord de la Colombie-Britannique</li> <li>• Rémunération raisonnable liée à la performance en matière d'ESG*</li> </ul>	<p>En octobre 2012, NEI a rencontré la direction d'Encana afin de discuter du plan de rémunération des dirigeants et d'exprimer le souhait que soit liée explicitement la rémunération à la performance en matière d'ESG. La société a amélioré la divulgation de ce lien et intégré plusieurs de nos suggestions antérieures, notamment des détails sur l'incidence de la performance en matière d'ESG sur la rémunération réelle. En conséquence, NEI affirme que seulement 3 % de la prime au chef de la direction est explicitement liée à la performance en matière d'ESG. De plus, NEI a demandé à la société d'améliorer sa divulgation des paramètres d'évaluation de la performance et d'accroître le lien entre le régime d'incitation à long terme et la performance.</p> <p>En novembre 2012, NEI a rencontré l'entreprise afin de discuter de ses plans visant à accroître la divulgation sur ses pratiques de fracturation hydraulique et de lui demander d'intégrer des pratiques exemplaires avec l'objectif de réduire les risques liés à la fracturation hydraulique. NEI a également abordé le besoin d'une évaluation environnementale stratégique à l'échelle régionale dans le nord-est de la Colombie-Britannique. La société a exprimé son intérêt à poursuivre le dialogue à ce sujet. NEI effectuera un suivi en 2013.</p> <p>NEI a rencontré les cadres dirigeants de la société en janvier 2013 pour leur faire part de notre soutien quant aux efforts de la société dans le but d'atténuer ses répercussions environnementales et pour savoir comment elle encourage l'innovation. La société semble disposer d'un solide cadre de soutien de l'innovation qui reconnaît la nécessité de permettre l'échec. Ses représentants ont confirmé que l'eau figure parmi leurs principales priorités.</p> <p>NEI a écrit, en mai 2013, au chef de la direction provisoire pour demander à la société de soutenir activement la mise en place d'un prix significatif du carbone au Canada. L'entreprise a accepté de rencontrer NEI pour traiter cette demande.</p> <p>En réaction à la divulgation dans la circulaire de sollicitation de 2013, NEI a écrit encore une fois au conseil d'administration pour exprimer son point de vue sur le régime de rémunération, en raison notamment de l'inadéquation du lien entre performance ESG et rémunération.</p>



**Desjardins**  
Gestion de patrimoine

PLACEMENTS • INVESTISSEMENTS

État	Entreprise	Objectifs	Action
➔	Suncor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fracturation hydraulique</li> <li>• Exploitation gazière dans le nord de la Colombie-Britannique</li> <li>• Rémunération raisonnable liée à la performance en matière d'ESG*</li> </ul>	<p>NEI a constaté une amélioration du lien entre la rémunération et la performance en matière d'ESG dans la circulaire de sollicitation de Suncor. Les informations divulguées comprennent désormais des indicateurs spécifiques et la portion de la rémunération attribuable à la performance environnementale. Malheureusement, Suncor ne divulgue pas les cibles sur lesquelles est basée la performance. NEI a abordé ce sujet auprès du comité de rémunération et nous anticipons des progrès dans la circulaire de sollicitation de 2013.</p> <p>En octobre 2012, NEI a rencontré l'entreprise afin de discuter de ses programmes de gestion du caribou, des conséquences du projet proposé de Fort Hills sur d'importants écosystèmes humides, en plus de lui exprimer ses inquiétudes concernant l'utilisation de lacs de kettle dans le cadre de son plan de remise en état. NEI effectue un suivi de ces éléments en 2013.</p> <p>En novembre 2012, NEI a présenté ses commentaires sur le rapport de durabilité de l'entreprise et a demandé, notamment, des précisions sur les efforts qu'elle déploie afin d'influencer la politique du gouvernement en matière de changements climatiques, d'aménagement du territoire et de gestion des écosystèmes humides.</p> <p>En avril 2013, NEI a transmis à la société son avis sur sa stratégie de divulgation en matière de durabilité : NEI l'a encouragée à améliorer la divulgation des activités de lobbying et des présentations faites au cours des consultations gouvernementales.</p> <p>En mai 2013, NEI a écrit au président de Suncor pour demander à l'entreprise de soutenir activement la mise en place d'un prix significatif du carbone au Canada. L'entreprise a répondu qu'elle acceptait le principe selon lequel le Canada avait besoin d'un prix sur le carbone afin de stimuler l'innovation et l'efficacité de la politique. NEI rencontrera Suncor afin d'étudier précisément cette question.</p> <p>Dans la divulgation dans la circulaire de sollicitation de 2013, NEI a constaté que l'entreprise a adopté plusieurs suggestions émises lors de nos précédentes discussions sur le sujet. NEI a écrit au conseil d'administration en juillet 2013 pour exprimer son soutien dans la mise en place de ces changements.</p>



**Desjardins**  
Gestion de patrimoine

PLACEMENTS • INVESTISSEMENTS

État	Entreprise	Objectifs	Action
➔	Talisman	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fracturation hydraulique</li> <li>• Exploitation gazière dans le nord de la Colombie-Britannique</li> <li>• Rémunération raisonnable liée à la performance en matière d'ESG*</li> </ul>	<p>Talisman a la politique la plus avancée du secteur quant au principe du consentement libre, préalable et éclairé (CLPE). NEI tente de comprendre la mise en œuvre de cette politique tant à l'échelle internationale que nationale. En 2012, NEI a rencontré une délégation d'Achuar au Pérou afin d'entendre son point de vue sur le déploiement de la politique de CLPE de Talisman. La société a ensuite annoncé son intention de quitter le Pérou, sur la base de considérations économiques.</p> <p>Bien que Talisman figure à l'avant-plan en matière de transparence du lien entre la performance ESG et la rémunération des dirigeants, d'autres aspects du calcul de cette rémunération paraissaient moins convaincants, notamment l'aspect discrétionnaire et les dispositions de récupération. Le président du comité de rémunération a indiqué que Talisman tentera d'accroître la divulgation de la discrétion utilisée et qu'elle surveille les changements quant à ses politiques liées au droit de reprise.</p> <p>NEI a également eu une rencontre avec Talisman en novembre 2012 pour discuter de ses activités au nord-est de la Colombie-Britannique. L'entreprise a élaboré plusieurs principes directeurs en matière d'exploitation des gaz de schiste et NEI l'a encouragée à communiquer davantage de renseignements sur les moyens qu'elle prend pour suivre ces principes dans la région. De plus, NEI a également abordé le besoin d'une évaluation environnementale stratégique à l'échelle régionale dans le nord-est de la Colombie-Britannique. La société a exprimé son intérêt à poursuivre le dialogue à ce sujet. NEI effectuera un suivi en 2013.</p> <p>En janvier 2013, NEI a rencontré les cadres dirigeants de Talisman afin de leur recommander fortement de continuer à donner priorité à leurs efforts en matière de responsabilité sociale alors qu'ils cherchent à réduire leur effectif. Les représentants de la société ont affirmé qu'aucune réduction d'effectif n'était prévue au service de responsabilité sociale et qu'ils continuaient à voir la performance en matière d'ESG comme un aspect crucial de leurs activités. Ils ont également assuré que la société continuait à mettre en œuvre sa politique en matière de CLPE en Colombie et qu'elle avait décidé de ne pas mener d'activité d'exploitation dans une partie de la concession où elle n'avait pas obtenu le CLPE.</p> <p>En mai 2013, NEI a écrit au président de Talisman pour demander à l'entreprise de soutenir activement la mise en place d'un prix significatif du carbone au Canada. NEI rencontrera la société afin d'étudier précisément cette question.</p> <p>En fonction de la divulgation dans la circulaire de sollicitation de 2013, NEI a écrit au conseil d'administration pour exprimer ses préoccupations visant le programme de rémunération, en partie en raison d'indemnités de départ excessives accordées au chef de la direction.</p>



**Desjardins**  
Gestion de patrimoine

PLACEMENTS • INVESTISSEMENTS

## EXPLOITATION MINIÈRE

État	Entreprise	Objectifs	Action
➔	Goldcorp	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consentement libre, préalable et éclairé (CLPE) des peuples autochtones</li> <li>• Gestion du risque sur l'eau</li> <li>• Fermeture des mines dans le respect des principes de développement durable</li> </ul>	<p>Au cours des dernières années, NEI a interpellé Goldcorp à l'égard de plusieurs sujets liés à l'environnement et à la responsabilité sociale. NEI maintient le dialogue et l'élargit au sujet de la fermeture socialement responsable de mines.</p> <p>En février 2013, NEI a rencontré le comité du conseil d'administration chargé de la rémunération pour discuter de ses préoccupations et a fortement recommandé à la société d'améliorer ses mesures de divulgation sur les liens entre la rémunération et la performance en matière d'ESG. Le comité s'est montré ouvert aux commentaires, a expliqué comment la durabilité était prise en compte dans les décisions concernant la rémunération et a indiqué que des indicateurs de sécurité seraient intégrés au processus décisionnel dans le futur. NEI a suggéré au comité d'envisager d'inclure d'autres mesures importantes des ESG qui sont déjà divulguées dans son rapport sur le développement durable.</p> <p>En avril 2013, NEI a rencontré des représentants de Goldcorp pour discuter de diverses questions relatives à la responsabilité de la société dans les sites miniers d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud. Il a entre autres été question de la gestion des risques liés à l'eau au site de Cerro Blanco, de la possibilité d'opérationnaliser le concept de CLPE et de la mise en œuvre de la norme relative à l'exploitation aurifère sans conflit du World Gold Council. NEI a encouragé la société à effectuer un suivi de l'étude des répercussions sur les droits de la personne du site minier de Marlin réalisée en 2010 et à envisager d'adopter les principes de la Déclaration sur les défenseurs des droits de l'homme des Nations Unies.</p> <p>Le dialogue est interrompu car le gestionnaire de portefeuille de Fonds Éthiques a vendu la position.</p>
➔	Potash Corporation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion du risque sur l'eau</li> <li>• Fermeture des mines dans le respect des principes de développement durable</li> </ul>	<p>Au cours des dernières années, NEI a interpellé Potash à l'égard de l'eau et des droits de la personne. NEI souhaite poursuivre le dialogue et encourager l'entreprise à accroître les divulgations à ce sujet et à propos de ses programmes de fermeture de mines.</p> <p>En mars 2013, NEI a discuté deux fois avec les représentants de Potash des pratiques de fermeture de mines et de la stratégie relative à l'eau de la société. La méthode de fermeture de mine de la société est bien structurée. Ses programmes relatifs à l'eau sont également bien conçus par rapport au site.</p> <p>En 2012, NEI a vivement conseillé à l'entreprise de réduire les risques liés à l'OCP pour ses approvisionnements dans les zones de conflit du Sahara occidental. En avril 2013, Potash a publié une déclaration, précisant sa compréhension de la légalité de son approvisionnement dans cette région ainsi que ses propres initiatives et celles de ses fournisseurs pour procurer des avantages au peuple sahraoui. De cette déclaration, il ressort que l'entreprise semble prête à fournir des efforts pour atténuer les répercussions éventuelles sur les droits de la personne.</p> <p>Le dialogue est interrompu car le gestionnaire de portefeuille de Fonds Éthiques a vendu la position.</p>
➔	Yamana Gold	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consentement libre, préalable et éclairé (CLPE) des peuples autochtones</li> <li>• Rémunération raisonnable liée à la performance en matière d'ESG*</li> </ul>	<p>En janvier 2013, NEI a rencontré les représentants de Yamana Gold pour discuter de la sécurité des mines, des efforts que consacre la société à maintenir l'approbation sociale de ses activités ainsi que de la contestation que pourraient soulever ses activités en Amérique latine. Les représentants ont écouté les préoccupations et ont souligné les efforts qu'ils ont faits pour désamorcer cette contestation en adoptant des pratiques d'embauche et d'approvisionnement qui profiteraient aux habitants de la région, en intervenant auprès de la collectivité et en adoptant une nouvelle conception du leadership.</p> <p>Il existe un lien explicite entre la rémunération des cadres et la performance en matière de sécurité des mines.</p> <p>Le dialogue a été interrompu lorsque le gestionnaire du portefeuille de Fonds Éthiques a vendu les actions.</p>

\* ESG : environnemental, social et gouvernance.



## FABRICATION INDUSTRIELLE

État	Entreprise	Objectifs	Action
➔	Bombardier	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion du risque sur l'eau</li> <li>Minéraux provenant de zones de conflit</li> </ul>	<p>À la demande de Bombardier, NEI a participé aux consultations des parties prenantes de l'entreprise en novembre 2012. NEI a profité de cette occasion pour souligner l'importance de la diligence raisonnable en matière de droits de la personne, la conformité aux nouveaux règlements sur les minéraux des conflits, la diversité au conseil d'administration et la rémunération des dirigeants.</p> <p>En novembre 2012, NEI a écrit au conseil pour encourager la société à inclure des mécanismes et des paramètres précis permettant d'établir un lien entre la rémunération et la performance en matière d'ESG, et à divulguer cette information dans la circulaire d'information. Le président du comité de rémunération a répondu en indiquant qu'il tenterait d'intégrer des paramètres non financiers dans les régimes de rémunération. En fonction de la divulgation dans la circulaire de sollicitation de 2013, même si des améliorations sont encore possibles, Bombardier a adopté plusieurs pratiques exemplaires en matière de rémunération.</p> <p>L'entreprise a adopté plusieurs suggestions émises lors de nos précédentes discussions. Le tout dernier rapport sur le développement durable, publié en mai 2013, divulgue plus de renseignements que les précédents sur des questions soulevées pendant la consultation des parties prenantes de la société, y compris plus d'information sur la gestion de la chaîne d'approvisionnement, sur l'utilisation de l'eau et sur les efforts pour contrer la corruption. La société a également publié une nouvelle déclaration en matière de droits de la personne.</p> <p>En mai 2013, NEI a rencontré les représentants de la société pour discuter des mesures prises par celle-ci pour définir et régler les problèmes liés aux minerais stratégiques dans sa chaîne d'approvisionnement des composantes électroniques et de sa préparation à répondre à la nouvelle réglementation en la matière. NEI a également discuté de l'exposition de la société aux risques liés à l'eau, qui semble être relativement faible.</p>

## CONSUMMATION

État	Entreprise	Objectifs	Action
➔	Canadian Tire	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion de la chaîne d'approvisionnement</li> </ul>	<p>Pour faire suite au désastre de l'usine Rana Plaza d'avril 2013, NEI a écrit à l'entreprise en encourageant Canadian Tire et ses filiales, Mark's et FGL Sports, à signer un accord plurilatéral sur les incendies et la sécurité des bâtiments au Bangladesh, qui vise à assurer une meilleure sécurité des usines. NEI rencontrera sous peu l'entreprise pour aborder les questions de conformité des chaînes d'approvisionnement, particulièrement en provenance du Bangladesh.</p>
➔	Magna International	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion du risque sur l'eau</li> <li>Minéraux provenant des zones de conflit</li> <li>Renforcer les divulgations ESG*</li> </ul>	<p>En mars 2013, NEI a écrit à Magna International pour lui expliquer brièvement ses préoccupations quant à ses pratiques de divulgation de l'information en matière d'ESG, à la gestion de sa chaîne d'approvisionnement et aux risques liés à l'eau.</p> <p>En juin 2013, NEI a rencontré l'entreprise pour aborder la question des minéraux provenant des zones de conflit dans sa chaîne d'approvisionnement, la gestion du risque hydrique et les divulgations ESG.</p> <p>L'entreprise semble mieux préparée pour traiter d'éventuelles exigences émanant de la législation américaine sur les minéraux des zones de conflit que ses derniers rapports ne le laissaient présager. NEI a également évoqué les efforts de Magna en vue d'une réduction de sa consommation d'eau de la division Peinture. NEI a présenté sa perspective d'investisseur sur les besoins et les nécessités de divulgation ESG.</p> <p>En juillet 2013, NEI a écrit au conseil d'administration pour présenter ses inquiétudes concernant le montant et le mode de calcul de la rémunération, notamment le manque de paramètres de performance.</p>
➔	Metro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion de la chaîne d'approvisionnement</li> </ul>	<p>En février 2013, NEI a rencontré les représentants de Metro pour discuter de la stratégie de la société en matière de développement durable. La société a réalisé des progrès considérables depuis la dernière rencontre en 2010. Elle a publié une feuille de route en matière de durabilité ainsi que son premier rapport sur sa responsabilité sociale en 2012. Parmi les priorités de Metro, on compte l'amélioration de ses politiques d'approvisionnement responsable, y compris la question de l'huile de palme dans la chaîne d'approvisionnement, ainsi que l'exploration des possibilités d'optimisation des emballages. À mesure que le programme de gestion de la chaîne d'approvisionnement de Metro est mis en œuvre, NEI encourage la société à divulguer plus de renseignements sur ses politiques et sur ses activités de vérification.</p> <p>NEI a insisté sur l'importance de produire chaque année un rapport sur les principaux enjeux en matière d'ESG au lieu de produire ce rapport tous les deux ans, afin de garantir que les investisseurs disposent d'une information à jour et comparable.</p> <p>En juillet 2013, NEI a écrit au conseil d'administration pour exprimer ses préoccupations visant le régime de rémunération, notamment le manque de paramètres de performance.</p>
➔	Quebecor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion du risque sur les forêts</li> </ul>	<p>Cette société vient d'être ajoutée au programme d'engagement. NEI avait prévu discuter de la politique de la société en matière d'utilisation de papier provenant de forêts gérées de façon durable, mais le dialogue a été interrompu lorsque le gestionnaire de Fonds Éthiques a vendu les actions.</p>
➔	Tim Hortons	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion de la chaîne d'approvisionnement</li> <li>Gestion du risque sur l'eau</li> <li>Gestion du risque sur les forêts</li> </ul>	<p>En 2012, NEI a interpellé Tim Hortons concernant la divulgation et la gestion des risques sur les forêts associés aux marchandises dans sa chaîne d'approvisionnement. NEI avait prévu effectuer un suivi auprès de la société en 2013 pour en apprendre plus sur son exposition à l'huile de palme et au soya ainsi que pour explorer son exposition aux risques liés à l'eau, mais le dialogue a été interrompu lorsque le gestionnaire de Fonds Éthiques a vendu les actions.</p>



**Desjardins**  
Gestion de patrimoine

PLACEMENTS • INVESTISSEMENTS